Fondo de Empleados Docentes de la Universidad del Valle

FONDO DE EMPLEADOS DOCENTES DE LA UNIVERSIDAD DEL VALLE

NIT: 890317598-3

CERTIFICACIÓN

El suscrito Representante Legal del FONDO DE EMPLEADOS DOCENTES DE LA UNIVERSIDAD DEL VALLE, identificado con NIT 890317598-3, certifica que la empresa **AVANZA ESTRATEGIAS S.A.S**, identificada con NIT 901483017-5, ha prestado sus servicios de consultoría en talento humano en las siguientes actividades:

SERVICIO	ACTIVIDADES	FECHAS DE INICIO Y FINAL
Evaluación de Clima Organizacional	• Realización de encuestas y entrevistas a los colaboradores para evaluar la percepción del ambiente laboral, identificación de fortalezas y áreas de mejora. • **Socialización de los resultados de la encuesta de Clima Organizacional** a la alta dirección.	11 de mayo de 2021 hasta el 30 de diciembre de 2021
Implementación de Planes de Acción de Microclimas	• Diseño de planes de acción para la intervención basados en los resultados de la evaluación de clima organizacional, incluyendo talleres y capacitaciones dirigidos a mejorar el ambiente laboral en áreas específicas. • Orientación a los colaboradores de manera individual para facilitar los procesos de clima organizacional. • Realización de sesiones de capacitación o acompañamiento, tanto individual como grupal, dirigidas a los colaboradores. Estas actividades se desarrollan según los resultados de las evaluaciones de desempeño y clima organizacional.	

Medición de Riesgo Psicosocial	• Evaluación de los factores de riesgo psicosocial mediante la aplicación de la batería de instrumentos definidos por la normativa vigente. La medición incluye la recopilación de datos sobre el entorno laboral y su impacto en la salud mental de los colaboradores. • Entrega de Documento Sistema de Vigilancia Epidemiológica-SIVE en riesgo psicosocial. (documento digital, formato PDF) • Capacitación al COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL: Dos horas de asesoría para el comité de convivencia para el manejo y gestión de casos	Desde el 11 de enero de 2022 hasta el 10 de diciembre de 2022.
Implementación de Planes DE RIESGO PSICOSOCIAL	• Diseño de planes de acción para la intervención basados en los resultados de la evaluación DE RIESGO PSICOSOCIAL. • Implementación de actividades de intervención para el manejo de estrés asociado a los diferentes factores de riesgo psicosocial. • Realización de actividades de meditación y autocuidado para la intervención de riesgo psicosocial asociado a factores intralaborales.	
Evaluación de Clima Organizacional	• Realización de encuestas y entrevistas a los colaboradores para evaluar la percepción del ambiente laboral, identificación de fortalezas y áreas de mejora. • **Socialización de los resultados de la encuesta de Clima Organizacional** a la alta dirección.	**Febrero 2024 a 25 de julio 2024**

Implementación de Planes de Acción de Microclimas	• Diseño de planes de acción para la intervención basados en los resultados de la evaluación de clima organizacional, incluyendo talleres y capacitaciones dirigidos a mejorar el ambiente laboral en áreas específicas. • Orientación a los colaboradores de manera individual para facilitar los procesos de clima organizacional. • Realización de sesiones de capacitación o acompañamiento, tanto individual como grupal, dirigidas a los colaboradores. Estas actividades se desarrollan según los resultados de las evaluaciones de desempeño y clima organizacional.	

Esta certificación expide a los veintiséis (26) días de julio de 2024.

Cordialmente;

Liberney Osorio Cuartas
Gerente Fonvalle